

# Bachelor Gestion Administrative et Ressources Humaines

## BLOC 3 : Accompagner les enjeux de la gestion du capital humain

Bac + 3 reconnu par l'Etat – Niveau 6 - Code RNCP : 37266



### 1. Administration et Gestion du Personnel – 37h :

**C1 :** Être capable de gérer les emplois, les compétences et les carrières, d'identifier et exploiter les sources adéquates d'information utiles à la veille sociale et juridique & manager la gestion de crise

**C2 :** Être capable de préparer, planifier et effectuer les entretiens de suivis individuels et professionnels & d'élaborer une politique de rémunération efficace

**C3 :** Être capable de définir les besoins de formation individuels et collectifs & de construire, planifier, budgéter et évaluer un plan de développement des compétences adapté et efficace

**C4 :** Être capable d'appréhender et réussir la mise en œuvre de la gestion des carrières & d'analyser et utiliser les tableaux de bord sociaux

**C5 :** Être capable d'organiser les élections du CSE et de mener des entretiens avec les partenaires sociaux

### 2. Outils collaboratifs et participatifs – 22h :

**C1 :** Être capable de concevoir tous types de document à l'aide des outils bureautiques

**C2 :** Être capable d'échanger des documents créés à l'aide des outils bureautiques

**C3 :** Être capable d'utiliser un outil de travail collaboratif en ligne

**C4 :** Être capable d'exploiter une base de données Excel pour générer un rapport d'analyse interactif

**C5 :** Être capable d'utiliser le SIRH de l'entreprise et de contribuer à son évolution

**C6 :** Être capable d'analyser un environnement de travail face aux dangers liés aux connexions en réseau

#### PREREQUIS :

- Niveau Bac +2 minimum
- Niveau BAC et 5 années d'expérience professionnelle

#### PROFIL :

- Sens de l'observation et de l'analyse
- Sens commercial
- Persuasif et tenace
- Sens du relationnel

#### PUBLIC :

- Demandeur d'emploi
- Salarié
- Personne en reconversion
- Personne en situation de handicap (adaptation de la formation possible)

#### NOTRE METHODE :

- Les cours sont dispensés en face à face, en alternant des apports théoriques et des expériences pratiques
- L'équipe pédagogique est constituée principalement de professionnels de secteur



#### Modalité d'évaluation :

Chaque bloc de compétences se valide de manière indépendante.

Deux cas de figure :

1. Validation des compétences par l'expérience
2. Validation des compétences par mise en situation professionnelle

#### Validation totale ou partielle :

La validation d'un bloc de compétences suppose l'acquisition de chaque compétence qui le constitue.

En cas de validation partielle, le candidat sera évalué lors d'un prochain jury sur le ou les module(s) non validé(s) uniquement. En cas d'échec à un CCP mais acquisition d'au moins un module, le candidat pourra conserver le bénéfice des résultats obtenus à chaque module acquis pendant 5 ans. Il ne pourra cependant bénéficier des résultats obtenus pour la validation de la certification tant que le CCP ne sera pas validé dans son intégralité.

Si l'ensemble des blocs de compétences est validé, la validation du titre par la formation est subordonnée à la présentation écrite et orale d'un mémoire réalisé autour d'une thématique globale, choisie par le candidat et en lien avec le secteur d'activité de la spécialité choisie.

### 3. *Qualité Sécurité Environnement – 40h :*

**C1 :** Identifier les exigences QSE auxquelles l'entreprise doit répondre

**C2 :** Participer activement à la mise en œuvre et à l'animation de la qualité : impliquer, accompagner, suivre, améliorer

**C3 :** Participer activement à l'amélioration des process RH et de l'organisation par la norme

**C4 :** Contribuer activement à la mise en œuvre de la politique SST : identifier les responsabilités, analyser et améliorer une situation de travail, analyser un accident, évaluer les risques, suivre

**C5 :** Développer un comportement et des actions responsables pour contribuer activement aux 17 objectifs de développement durable-Agenda 2030

**C6 :** Développer une pratique RH responsable pour contribuer activement au projet RSE de l'entreprise

