

Mastère Management en Stratégie d'entreprise

BLOC 4 : Piloter et mettre en œuvre une stratégie financière, fiscale et patrimoniale

Bac + 5 reconnu par l'Etat – Niveau 7 - Code RNCP : 37069

1. *Analyse financière et analyse des risques – 35h :*

C1 : Être capable d'analyser la situation financière et économique de l'entreprise

C2 : Être capable d'évaluer les risques financiers et économiques

C3 : Être capable d'établir un prévisionnel et un tableau de trésorerie sur 3 ans

C4 : Être capable de calculer la CAF à partir d'un compte de résultat prévisionnel

C5 : Être capable d'analyser les risques de l'entreprise à partir de sa structure financière

2. *Environnement juridique et fiscal – 31h :*

C1 : Savoir décomposer le droit de propriété et l'évaluer

C2 : Faire la différence juridique entre les différents modes de détention

C3 : Diagnostic et analyse des besoins patrimoniaux, proposition idoine

C4 : Identifier et analyser les conséquences patrimoniales d'une rupture

C5 : Les conséquences patrimoniales, des libéralités entre vifs

3. *Conseil juridique et fiscal – 27h :*

C1 : Être capable de maîtriser le mécanisme de l'impôt

C2 : Être capable d'identifier les différentes modalités de sortie de l'assurance-vie en fonction du cadre de souscription

C3 : Être capable de poser un diagnostic entre les besoins du client et les solutions d'investissement voire de libéralité

PREREQUIS :

- Niveau Bac +2 minimum
- Niveau BAC et 5 années d'expérience professionnelle

PROFIL :

- Sens de l'observation et de l'analyse
- Sens commercial
- Persuasif et tenace
- Sens du relationnel

PUBLIC :

- Demandeur d'emploi
- Salarié
- Personne en reconversion
- Personne en situation de handicap (adaptation de la formation possible)

NOTRE METHODE :

- Les cours sont dispensés en face à face, en alternant des apports théoriques et des expériences pratiques
- L'équipe pédagogique est constituée principalement de professionnels de secteur

Modalité d'évaluation :

Chaque bloc de compétences se valide de manière indépendante.

Deux cas de figure :

1. Validation des compétences par l'expérience
2. Validation des compétences par mise en situation professionnelle

Validation totale ou partielle :

La validation d'un bloc de compétences suppose l'acquisition de chaque compétence qui le constitue.

En cas de validation partielle, le candidat sera évalué lors d'un prochain jury sur le ou les module(s) non validé(s) uniquement. En cas d'échec à un CCP mais acquisition d'au moins un module, le candidat pourra conserver le bénéfice des résultats obtenus à chaque module acquis pendant 5 ans. Il ne pourra cependant bénéficier des résultats obtenus pour la validation de la certification tant que le CCP ne sera pas validé dans son intégralité.

Si l'ensemble des blocs de compétences est validé, la validation du titre par la formation est subordonnée à la présentation écrite et orale d'un mémoire réalisé autour d'une thématique globale, choisie par le candidat et en lien avec le secteur d'activité de la spécialité choisie.

C4 : Être capable d'identifier le soupçon

C5 : Être capable de sensibiliser le client sur l'attraction fiscale, la notion de risque



4. Protection du dirigeant et de son patrimoine – 38h :

C1 : Identifier les risques liés à la création et à la reprise d'entreprise et leurs couvertures

C2 : Identifier les possibilités de dissocier patrimoine professionnel et personnel et les moyens de protection de la famille

C3 : Déterminer les différents régimes sociaux des dirigeants et leurs conséquences

C4 : Optimisation de la rémunération (actuelle et différée)

C5 : Identifier les risques liés à l'embauche et aux associés



5. Investissement immobilier – 19h :

C1 : Maîtriser les principes fondamentaux de l'investissement immobilier

C2 : Maîtriser les principes fondamentaux de la fiscalité immobilière

C3 : Maîtriser les principes fondamentaux de la gestion de patrimoine immobilier



6. Droit des entreprises – 35h :

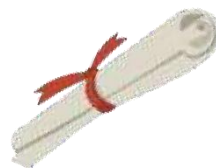
C1 : Identifier les différents types d'entreprises et leurs implications juridiques

C2 : Identifier les différents types de statut du dirigeant et leurs implications juridiques

C3 : Accompagner une création, reprise ou transmission d'entreprise

C4 : Conseiller une entreprise en recherche de financement

C5 : Accompagner une entreprise en difficulté



7. *Gestion juridique, fiscale et sociale – 31h :*

C1 : Appréhender l'environnement juridique d'une entreprise

C2 : Accompagner juridiquement une entreprise face à son environnement juridique

C3 : Accompagner juridiquement une entreprise dans son développement



8. *Fiscalité des entreprises – 23h :*

C1 : Comprendre et maîtriser les fondamentaux de la fiscalité de l'entreprise

C2 : Connaître les mécanismes pour passer du résultat comptable au résultat fiscal

C3 : Comprendre l'imposition des résultats des entreprises individuelles ou d'une société

C4 : Evaluer l'impact de la fiscalité et de la TVA sur la trésorerie de l'entreprise

C5 : Connaître les impôts territoriaux d'une entreprise



9. *Audit et ingénierie sociale – 15h :*

C1 : Expliquer le fonctionnement du régime de base à un chef d'entreprise en retraite et prévoyance

C2 : Proposer des produits de retraite complémentaire

C3 : Expliquer des produits de prévoyance complémentaire

C4 : Expliquer des produits d'assurance au chef d'entreprise

