

# Mastère Management en Stratégie d'entreprise

## BLOC 4 : Piloter et mettre en œuvre une stratégie financière, fiscale et patrimoniale

Bac + 5 reconnu par l'Etat – Niveau 7 - Code RNCP : 37069

### 1. Fiscalité des entreprises – 23h :

- C1** : Comprendre et maîtriser les fondamentaux de la fiscalité de l'entreprise
- C2** : Connaître les mécanismes pour passer du résultat comptable au résultat fiscal
- C3** : Comprendre l'imposition des résultats des entreprises individuelles ou d'une société
- C4** : Evaluer l'impact de la fiscalité et de la TVA sur la trésorerie de l'entreprise
- C5** : Connaître les impôts territoriaux d'une entreprise

### 2. Environnement juridique et fiscal – 31h :

- C1** : Savoir décomposer le droit de propriété et l'évaluer
- C2** : Faire la différence juridique entre les différents modes de détention
- C3** : Diagnostic et analyse des besoins patrimoniaux, proposition idoine
- C4** : Identifier et analyser les conséquences patrimoniales d'une rupture
- C5** : Les conséquences patrimoniales, des libéralités entre vifs

### 3. Conseil juridique et fiscal – 27h :

- C1** : Être capable de maîtriser le mécanisme de l'impôt
- C2** : Être capable d'identifier les différentes modalités de sortie de l'assurance-vie en fonction du cadre de souscription
- C3** : Être capable de poser un diagnostic entre les besoins du client et les solutions d'investissement voire de libéralité
- C4** : Être capable d'identifier le soupçon
- C5** : Être capable de sensibiliser le client sur l'attraction fiscale, la notion de risque

#### PREREQUIS :

- Niveau Bac +2 minimum
- Niveau BAC et 5 années d'expérience professionnelle

#### PROFIL :

- Sens de l'observation et de l'analyse
- Sens commercial
- Persuasif et tenace
- Sens du relationnel

#### PUBLIC :

- Demandeur d'emploi
- Salarié
- Personne en reconversion
- Personne en situation de handicap (adaptation de la formation possible)

#### NOTRE METHODE :

- Les cours sont dispensés en face à face, en alternant des apports théoriques et des expériences pratiques
- L'équipe pédagogique est constituée principalement de professionnels de secteur

#### Modalité d'évaluation :

Chaque bloc de compétences se valide de manière indépendante.

Deux cas de figure :

1. Validation des compétences par l'expérience
2. Validation des compétences par mise en situation professionnelle

#### Validation totale ou partielle :

La validation d'un bloc de compétences suppose l'acquisition de chaque compétence qui le constitue.

En cas de validation partielle, le candidat sera évalué lors d'un prochain jury sur le ou les module(s) non validé(s) uniquement. En cas d'échec à un CCP mais acquisition d'au moins un module, le candidat pourra conserver le bénéfice des résultats obtenus à chaque module acquis pendant 5 ans. Il ne pourra cependant bénéficier des résultats obtenus pour la validation de la certification tant que le CCP ne sera pas validé dans son intégralité.

Si l'ensemble des blocs de compétences est validé, la validation du titre par la formation est subordonnée à la présentation écrite et orale d'un mémoire réalisé autour d'une thématique globale, choisie par le candidat et en lien avec le secteur d'activité de la spécialité choisie.

#### 4. *Analyse financière et analyse des risques – 35h :*

**C1 :** Être capable d'analyser la situation financière et économique de l'entreprise

**C2 :** Être capable d'évaluer les risques financiers et économiques

**C3 :** Être capable d'établir un prévisionnel et un tableau de trésorerie sur 3 ans

**C4 :** Être capable de calculer la CAF à partir d'un compte de résultat prévisionnel

**C5 :** Être capable d'analyser les risques de l'entreprise à partir de sa structure financière



#### 5. *Droit des entreprises – 35h :*

**C1 :** Identifier les différents types d'entreprises et leurs implications juridiques

**C2 :** Identifier les différents types de statut du dirigeant et leurs implications juridiques

**C3 :** Accompagner une création, reprise ou transmission d'entreprise

**C4 :** Conseiller une entreprise en recherche de financement

**C5 :** Accompagner une entreprise en difficulté



#### 6. *Gestion juridique, fiscale et sociale – 31h :*

**C1 :** Appréhender l'environnement juridique d'une entreprise

**C2 :** Accompagner juridiquement une entreprise face à son environnement juridique

**C3 :** Accompagner juridiquement une entreprise dans son développement

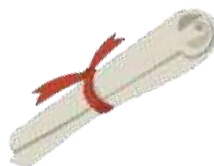
#### 7. *Audit et ingénierie sociale – 15h :*

**C1 :** Expliquer le fonctionnement du régime de base à un chef d'entreprise en retraite et prévoyance

**C2 :** Proposer des produits de retraite complémentaire

**C3 :** Expliquer des produits de prévoyance complémentaire

**C4 :** Expliquer des produits d'assurance au chef d'entreprise



## 8. *Contrôle de gestion – 42h :*

**C1 :** Positionner le contrôle de gestion dans une organisation

**C2 :** Déterminer les coûts de revient d'une organisation

**C3 :** Mesurer le risque d'exploitation d'une organisation

**C4 :** Mettre en place la démarche budgétaire au sein d'une organisation

**C5 :** Organiser le contrôle de gestion comme outil d'aide au choix stratégique et comme sources d'informations des parties prenantes



## 9. *Comptabilité approfondie et audit – 77h :*

**C1 :** Maîtriser et comprendre les difficultés comptables d'évaluation des immobilisations, crédit-bail, des provisions réglementées et des contrats LT

**C2 :** Normes internationales :

- Déterminer l'impact des normes sur les états financiers
- Passer les enregistrements comptables

**C3 :** Comprendre l'incidence comptable de la définition d'une entité et de son périmètre

**C4 :** Comprendre les principaux retraitements de consolidation

**C5 :** Montrer le caractère spécifique de l'audit en tant qu'instrument de légitimation financière (crédibilité, sincérité, régularité). Montrer le rôle et l'importance du contrôle interne

